



Dagsorden Skoleudviklingssamtaler 2023 –CKU

Dato: 5. december 2023
Tidspunkt: 8.00-9.45
Sted: CKU

Møde indkaldt af: Anders Norup

Deltagere: Jan Riel Christensen, Stinne Yde-Lakmann, Anders Norup og Lene Juel Petersen.

Ordstyrer: Anders
Referent: Lene

Formål med mødet: De lovmæssige rammer:

1. Kommunalbestyrelsen skal afholde en årlig skoleudviklingssamtale med skolens leder
2. Skolelederen har initiativret til at beskrive de udviklings- og indsatsområder, samtalen skal fokusere på
3. Kommunalbestyrelsen supplerer med samtaleemner med afsæt i den strategiske ramme for skolevæsenet
4. Resultaterne fra de obligatoriske test og anden relevant viden inddrages i skoleudviklingssamtalen
5. Samtalen skal berøre opfølgning på tidligere skoleudviklingssamtaler
6. Samtalen skal berøre status på eventuelle udviklingsplaner og handlingsplaner
7. Skolen skal oplyse om evalueringer af undervisningens kvalitet på skolens hjemmeside

1. Rammesætning – Hvorfor er vi her? (Anders)

Samme skabelon som sidste år. To referater, et til internt brug og et til hjemmesiden.

2. Opsamling af referatet fra sidste års samtale (vedlagt som bilag)

Opsamlingen fra sidste års referat er alle indsatser bearbejdet. Der er intet til referat

3. ad 2) Skolelederen har initiativretten til at beskrive de udviklings- og indsatsområder, samtalen skal fokusere på.

Vi har vedhæftet det data i har beskrevet i indkaldelsen, og ønsker at drøfte næste overordnede fokuspunkt fra vores side. Vi vil gerne fortsætte den gode udvikling CKU er inde i (kulturforandringer, medindflydelse, medansvar, gennemsigtighed) og opnå højere grad af psykologisk tryghed, der gerne skulle bringe CKU til et sted, hvor vi kan kalde os en lærende organisation. Det kræver, at vi kan lyse på os selv og hinanden og bruge opmærksomheden konstruktivt til at udvikle os. Vi vil til en start gerne lyse på os selv (ledelsen) og dermed gå forrest. Vi har gjort os tanker om hvordan vi tager de første skridt, men kunne også godt tænke os at sparre med jer til samtalen og derigennem få nogle andre vinkler og anden inspiration

Ledelsen i CKU er nået langt med kulturforandringerne i alle afdelinger. Der arbejdes blandt andet med psykologisk tryghed.

Det er planen at udarbejde et spørgeskema til alle medarbejdere, medarbejderne skal svare ud fra den afdeling hvor de er ansat. Ledelsen har et tæt samarbejde med TRIO'en omkring indsatsen.

Spørgeskemaerne kunne udarbejdes via teams, hvor omdrejningspunktet bliver Den lærende organisation i teams. Medarbejderne har fået den første intro til ideen bag arbejdet omkring Den lærende Organisation. Der er arbejdet med muligheds- og vilkårsrummet i begge afdelinger.

4. ad 3) Kommunalbestyrelsen supplerer med samtaleemner med afsæt i den strategiske ramme for skolevæsnets

SFO – (kun Vestermarkskolen)

2026 planen. Hvilke områder arbejder I med?

CKU's Arden afdeling arbejder med Sundhed og bevægelse. Både Arden og Asyl afdelingen har indsatser omkring bevægelse og har haft denne indsats længe. Gåtur om morgenen. Hver fredag er der aktiviteter, fitnesscenter, gåtur omkring Store Økssø eller gå tilbage til skolen fra hallen.

5. ad 4) Relevant data

a. Udvikling i elevtal – (data for de sidste 4 skoleår fremsendes af jer)

Elevtallet er ret stabilt. I flex- elever, er elever, der ikke er på fuld tid
Gennemgang af udslningsstatistik for STU elever.

Når der laves klassesammensætninger, vurderes det, hvor eleverne har det bedst socialt, dette er vigtigt for sammensætningen af eleverne

Fremmødet på STU i Arden er samlet rigtig godt.

b. Overgange – hvor går jeres elever hen efter endt uddannelse – (data for de sidste 4 skoleår fremsendes af jer).

Se bilag

c. Deltagelse i undervisningen. Hvor stor en andel af eleverne deltager ikke i fuldt timetal i undervisningen?

i. Skolens arbejde med at nedbringe andelen af elever, der ikke har fuldt timetal.

Se bilag

6. Status på eventuelle udviklingsplaner og handlingsplaner

7. Det videre arbejde (Anders)

Opsamling på Den Lærende Organisation